

**Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации  
Отделом культуры администрацией муниципального района «Сосногорск», муниципальными учреждениями культуры и  
дополнительного образования в сфере культуры, учредителем которых является  
отдел культуры муниципального района «Сосногорск» своих функций**

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными и рисками	Меры по минимизации	ФИО, должность ответственного лица, ответственного за реализацию мер	Срок реализации мер
1	2	3	4	5	6	7
<b>7. МБУ ДО «Детская школа искусств» г. Сосногорск</b>						
7.1.	Организация деятельности Учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	Информационная открытость учреждения. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам об обязанностях незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.2.	Принятие сотрудников на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	Проведение собеседования при приеме на работу. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года

7.3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или иных групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разработка и соблюдение положения о служебной информации. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.4.	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством и установленным в учреждении порядком	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, должностное лицо, ответственное на рассмотрение обращений граждан	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.5.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	Публикация в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности и графика закупок учреждения на текущий год. Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года

7.6.	Составление, заполнение и предоставление документов, справок, статистической отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках отчетности	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение на Комиссии по противодействию коррупции (выборочно)	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.7.	Оплата труда	Необоснованное начисление премий. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников учреждения. Установление системы нормирования труда, внедрение показателей эффективности по должностям. Обеспечение работы комиссии о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения.	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.8.	Проведение аттестации, оценки эффективности педагогических работников, специалистов	Необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. Прозрачность системы оценки	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.9.	Проведение аттестации учащихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного	заместитель директора по учебно-воспитательной	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. Прозрачность системы оценки. Разъяснение работникам о	Никитина М.А. руководитель отдела культуры	В течении года

		поддержания видимости успеваемости. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	работе, педагогические работники МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	администрации МР "Сосногорск"	
7.10	Предоставление муниципальных услуг гражданам (прием заявлений для зачисления)	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.</p> <p>Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.</p> <p>Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги</p> <p>Предложение от заявителя за определённое вознаграждение повлиять на постановку на учет и зачисление детей</p>	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместители директора	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги.</p> <p>Размещение на официальном сайте Учреждения административного регламента предоставления муниципальной услуги.</p> <p>Разъяснение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права</p>	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.11	Заключение договоров и муниципальных контрактов, осуществление контроля за их исполнением в рамках	Подписание договоров и муниципальных контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск, заместитель директора по АХР	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностного лица с гражданами и представителями организаций.</p> <p>Разъяснение специалистам:</p>	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации	В течении года

	полномочий, предусмотренных законодательством	заинтересованных лиц вознаграждение		- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	МР "Сосногорск"	
7.12	Материальные ценности и имущество Учреждения	Несвоевременная постановка на учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета	Директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск"	В течении года
7.13	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Преподаватели МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	Разъяснение преподавателям о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Никитина М.А. руководитель отдела культуры администрации МР "Сосногорск", Директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск	В течении года