

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
работников Учреждения
МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск
Протокол № 1 от «01» сентября 2020 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск
Думбурович Л. Л.
Приказ № 104-ОД
от «01» сентября 2020 г



Положение об общем собрании работников учреждения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Сосногорск

(МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок деятельности Общего собрания работников Учреждения (далее – Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Сосногорск (МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск), (далее - Школа).

1.2. Положение разработано на основе следующих документов:

-Федеральный Закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.12 г. №273-ФЗ, ст. 26;

- Устав МБУ ДО «ДШИ» г. Сосногорск.

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом управления Школы.

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Школы.

1.6. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы.

1.8. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Законодательством РФ, Уставом Школы, настоящим Положением.

2. Основные задачи.

2.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

2.3. Реализация права на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания.

К компетенции Общего собрания относится:

3.1. Обсуждение и принятие Коллективного договора.

3.2. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.3. Внесение предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения.

3.4. Обсуждение вопросов выдвижения работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3.5. Обсуждение вопросов об организации работы персонала, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.6. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором, его органами управления.

4. Организация управления Общим собранием.

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 числа работников.

4.4. Для ведения заседания Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 4.7. Общее собрание Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более 2/3 сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.
- 4.8. Решения на заседании Общего собрания принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на заседании Общего собрания.
- 4.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

5. Права общего собрания.

5.1. Общее собрание Школы имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РК, нормативно-правовым актам.
- 6.2. Каждый член Общего собрания несет ответственность за:
- соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы;
 - соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания Школы.

7. Делопроизводство.

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. Протоколы хранятся в делопроизводстве Школы.